

# Forventningsdokument for Valbyparkspejderne, 2011

## Indledning

På en lederweekend i marts måned 2011 blev det i fællesskab besluttet at udarbejde et prioriteret forventningsdokument. På daværende tidspunkt var der allerede udarbejdet en lang forventningsliste, som især gruppens ledere fandt uoverskuelig. Dette dokument er dermed oprettet med henblik på fremadrettet at sikre, at vi i gruppen i endnu højere grad bliver i stand til at opfylde hinandens forventninger til, hvordan vores gruppe skal fungere i det daglige og udvikle sig.

## Forventninger til ledere

Prioriteringer af forventninger

1. Overholde aftaler (15%)
2. Deltage på kurser og holder sig opdateret (13%)
3. Hjælpe hinanden på tværs af grenene (13%)
4. At de tager sig tid til at være ledere og planlægge nogle gode møder (13%)
5. Lade børnene være børn (8%)<sup>1</sup>

## Forventninger til gruppeledere og bestyrelsen

Prioriteringer af forventninger

1. Støtte op om lederne (25%)
2. Formalia i forhold til kommune (15%)
3. Engagement (13%)
4. Sikre den daglige økonomi (10%)
5. Synlighed i gruppen (8%)

## Forventninger til forældre

Prioriteringer af forventninger

1. Tager ansvar i gruppen samt udvise interesse for gruppens arbejde (33%)
2. At de er interesseret i deres børn, og det at de vil være spejdere (19%)
3. En god kontakt til forældrene (17%)
4. At de deltager aktivt til i bestyrelsesarbejdet og er med til at vedligeholdelse af hytter og grund (15%)
5. At de bakker børn op (8%)

## Forventninger til spejdere

Prioriteringer af forventninger

1. At de er aktive og gider være med (27%)
2. De skal melde afbud (21%)
3. Lærer om spejderidéen og spejdermetoden (15%)
4. At de er nysgerrige – at de er nysgerrige efter hvad der bliver lavet (13%)
5. At de deltager på ture og lejre (10%)

---

<sup>1</sup> "Vise det gode eksempel" og "Deltage aktivt i tingene" scorede også 8%